

~~لا يصدق~~

يعاد بجانب هيئة الشراء العام

بعد صدور المرسوم رقم ١٤٦٣١

رئيس مصلحة ديوان

وثيقة مجلس الوزراء

تاريخ ٩/١/٤٥

رأية فائق

١٤/١/٤٥

مرسوم رقم ١٤٦٣١
نظام سلاسل رواتب مستخدمي هيئة الشراء العام

إن مجلس الوزراء
بناءً على الدستور لاسيما المادة ٦٢ منه،

بناءً على القانون رقم ٢٤٤ تاريخ ٢٠٢١/٧/١٩ وتعديلاته (قانون الشراء العام)، لا سيما المواد ٧٤ ، ٨٧ والمادة ٨٨ منه المتعلقة بتولي رئيس الهيئة مهامها إلى حين تعيين أعضائها،
بناءً على كتابي رئيس هيئة الشراء العام رقم ٣٨٣ /هـ.ش.ع. ٢٠٢٢/٢٠٢٢ تاريخ ٢٠٢٢/١٠/١٤
وتاريخ ٢٠٢٤/٨/٢٢،

بناءً على اقتراح رئيس مجلس الوزراء،
وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية بكتابه رقم ٢٠٦٨ تاريخ ٢٠٢٤/٨/٢،
وبعد على استشارة مجلس شورى الدولة (الرأي رقم ٢٣٤/٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ تاريخ ٢٠٢٤/٩/١٠،

وبعد موافقة مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١٧

يرسم ما يأتي:

المادة ١:

١- تحدد سلاسل رواتب مستخدمي هيئة الشراء العام وفقاً لما هو مبين في الجداول رقم ١ و ٢ و ٣ و ٤ و ٥ و ٦ و ٧ و ٨ الملحقة بهذا المرسوم، ويخصص لكل من المستخدمين المعنيين الراتب المقابل لدرجته مع إحتفاظه بحقه في القدم المؤهل للتدرج.

٢- تفتح القمّة في جميع الجداول، ويستمر المستخدم الذي بلغ الدرجة الأعلى في الجدول العائد لسلسلة رواتب وظيفته، في الإستفادة كل سنتين من درجة تدرج تعادل قيمتها قيمة الدرجة الأعلى.

٣- تعتبر أجدال المنوّه عنها أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا المرسوم.

المادة ٢:

يعتمد في تحديد التعويض الشهري للمتعاقدين لدى الهيئة راتب الوظيفة المماثلة مهامها للمهام التعاقدية للمتعاقد، على أن يستفيد كل سنتين من زيادة دورية تعادل قيمتها قيمة الدرجة المحددة في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة مهامها للمهام التعاقدية.

المادة ٣:

يُعتمد كأساس في احتساب أجور الأجراء راتب الدرجة الأولى من سلسلة رواتب الفئة الخامسة النافذ في القطاع العام في أي حين وتحدد طريقة احتساب الزيادة الدورية التي تستحق للأجير عن كل ٢٤ شهرًا يقضيها في الخدمة الفعلية بحيث تعادل قيمتها خمسة بالمئة من أجره.

المادة ٤: دوام العمل الرسمي:

تطبيقًا لأحكام المادة ٢٣ من القانون رقم ٤٦ تاريخ ٢١/٨/٢٠١٧، يُحدد دوام العمل الرسمي في الهيئة بـ ٣٥ ساعة أسبوعيًا موزعة كما يأتي:

- أيام الإثنين والثلاثاء والأربعاء والخميس: من الساعة الثامنة صباحًا وحتى الساعة الخامسة عشرة والنصف.

- يوم الجمعة: من الساعة الثامنة صباحًا حتى الساعة الخامسة عشرة، على أن تعطى ساعتان للصلاة.

المادة ٥: الدوام النصفى للمستخدم المتزوجة:

- يمكن للمستخدم المتزوجة الاستفادة من دوام نصفى وذلك لدواع خاصة لمدة أقصاها ثلاث سنوات خلال فترة خدمتها، ويقصد بالدوام النصفى أن تعمل المستفيدة من هذا الدوام نصف عدد الساعات المحددة قانونًا، على أن يكون تدوير الساعة لصالح الهيئة.

- يُعطى الدوام النصفى بقرار من رئيس الهيئة وذلك بناء على طلب معلّل من صاحبة العلاقة.

- تحدّد مدّة الدوام النصفى باثني عشر شهرًا متتالية يمكن تجديدها للمدة ذاتها، ولا يجوز تكليف المستخدمة بالعمل الإضافي طيلة مدّة إفاقتها من الدوام النصفى.

- يقدم طلب الاستفادة من الدوام النصفى خطيًا قبل شهر من تاريخ بدء الإفاقة منه ويقدم طلب تجديده خطيًا عند الإقتضاء، قبل شهر من تاريخ انتهائه.

- يستحق للمستفيدة من الدوام النصفى، نصف الراتب، أما التعويضات العائلية وتقديمات تعاونية موظفي الدولة وغيرها من التعويضات أو التقديمات فتتأثر على الإفادة منها كاملة على أن تقتطع من أنصاف الرواتب المصروفة لها كامل المساهمة الشهرية الإلزامية المترتبة قانونًا لصالح التعاونية.

- يحظر على المستفيدة من هذا الدوام أن تتعاطى أي عمل مأجور أو أية مهنة من أي نوع كانت وفق ما تفرضه الفقرة الرابعة من المادة الرابعة عشرة من نظام مستخدمي هيئة الشراء العام، وذلك تحت طائلة العودة عن هذا التدبير في أي وقت تثبت فيه مخالفتها هذا الحظر، فضلاً عن ترتب المسؤولية المسلكية وفقاً للأنظمة النافذة.

- خلافاً لأي نص آخر، تحسب سنة الدوام النصفى نصف سنة خدمة فعلية بالنسبة للتدرج وتعويض الصرف أو المعاش التقاعدي أو المحسومات التقاعدية.

المادة ٦: العمل الإضافي:

يتمّ التكليف بالأعمال الإضافية في هيئة الشراء العام بقرار من رئيس الهيئة، مع التقيد بالقوانين المطبقة على موظفي الإدارات العامة.

المادة ٧:

تصحّح عند الإقتضاء بقرار يصدر عن رئيس هيئة الشراء العام الأخطاء المادية فقط الحاصلة في الجداول الملحقه بهذا المرسوم على أن يصدّق وفقاً للأصول.

المادة ٨:

ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ويعمل به فور نشره.

صدر عن مجلس الوزراء
الإمضاء محمد نجيب ميقاتي

بيروت، في ٢٠٢٥/١/٩



رئيس مجلس الوزراء
الإمضاء محمد نجيب ميقاتي

رئيس مجلس الوزراء
الإمضاء محمد نجيب ميقاتي

وزير المالية
الإمضاء يوسف خليل

سلاسل رواتب مستخدمي هيئة الشراء العام

الفئة الأولى		
رئيس وأعضاء الهيئة		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	5,220,000	180,000
2	5,400,000	180,000
3	5,580,000	180,000
4	5,760,000	180,000
5	5,940,000	180,000
6	6,120,000	200,000
7	6,320,000	200,000
8	6,520,000	200,000
9	6,720,000	200,000
10	6,920,000	200,000
11	7,120,000	225,000
12	7,345,000	225,000
13	7,570,000	225,000
14	7,795,000	225,000
15	8,020,000	225,000
16	8,245,000	260,000
17	8,505,000	260,000
18	8,765,000	260,000
19	9,025,000	260,000
20	9,285,000	260,000
21	9,545,000	260,000
22	9,805,000	260,000



الفئة الثانية (فني)		
مهندس رئيس مصلحة		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	3,480,000	120,000
2	3,600,000	120,000
3	3,720,000	120,000
4	3,840,000	120,000
5	3,960,000	120,000
6	4,080,000	150,000
7	4,230,000	150,000
8	4,380,000	150,000
9	4,530,000	150,000
10	4,680,000	150,000
11	4,830,000	180,000
12	5,010,000	180,000
13	5,190,000	180,000
14	5,370,000	180,000
15	5,550,000	180,000
16	5,730,000	200,000
17	5,930,000	200,000
18	6,130,000	200,000
19	6,330,000	200,000
20	6,530,000	200,000
21	6,730,000	200,000
22	6,930,000	200,000



الفئة الثانية		
رئيس مصلحة		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	3,000,000	120,000
2	3,120,000	120,000
3	3,240,000	120,000
4	3,360,000	120,000
5	3,480,000	120,000
6	3,600,000	150,000
7	3,750,000	150,000
8	3,900,000	150,000
9	4,050,000	150,000
10	4,200,000	150,000
11	4,350,000	180,000
12	4,530,000	180,000
13	4,710,000	180,000
14	4,890,000	180,000
15	5,070,000	180,000
16	5,250,000	200,000
17	5,450,000	200,000
18	5,650,000	200,000
19	5,850,000	200,000
20	6,050,000	200,000
21	6,250,000	200,000
22	6,450,000	200,000



الفئة الثالثة (فني)		
مهندس رئيس دائرة - خبير مهندس		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	2,520,000	80,000
2	2,600,000	80,000
3	2,680,000	80,000
4	2,760,000	80,000
5	2,840,000	80,000
6	2,920,000	90,000
7	3,010,000	90,000
8	3,100,000	90,000
9	3,190,000	90,000
10	3,280,000	90,000
11	3,370,000	110,000
12	3,480,000	110,000
13	3,590,000	110,000
14	3,700,000	110,000
15	3,810,000	110,000
16	3,920,000	125,000
17	4,045,000	125,000
18	4,170,000	125,000
19	4,295,000	125,000
20	4,420,000	125,000
21	4,545,000	140,000
22	4,685,000	140,000



الفئة الثالثة		
رئيس دائرة - أمين سر - مراقب - مبرمج - مبرمج محلل أو محلل - أخصائي معلوماتية - أخصائي معلوماتية إدارية - أخصائي في العلاقات العامة أو الإعلام		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	2,200,000	80,000
2	2,280,000	80,000
3	2,360,000	80,000
4	2,440,000	80,000
5	2,520,000	80,000
6	2,600,000	90,000
7	2,690,000	90,000
8	2,780,000	90,000
9	2,870,000	90,000
10	2,960,000	90,000
11	3,050,000	110,000
12	3,160,000	110,000
13	3,270,000	110,000
14	3,380,000	110,000
15	3,490,000	110,000
16	3,600,000	125,000
17	3,725,000	125,000
18	3,850,000	125,000
19	3,975,000	125,000
20	4,100,000	125,000
21	4,225,000	140,000
22	4,365,000	140,000



الفئة الرابعة - الرتبة الأولى		
فني دعم وصيانة		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	1,840,000	60,000
2	1,900,000	60,000
3	1,960,000	60,000
4	2,020,000	60,000
5	2,080,000	60,000
6	2,140,000	70,000
7	2,210,000	70,000
8	2,280,000	70,000
9	2,350,000	70,000
10	2,420,000	70,000
11	2,490,000	80,000
12	2,570,000	80,000
13	2,650,000	80,000
14	2,730,000	80,000
15	2,810,000	80,000
16	2,890,000	90,000
17	2,980,000	90,000
18	3,070,000	90,000
19	3,160,000	90,000
20	3,250,000	90,000
21	3,340,000	100,000
22	3,440,000	100,000



الفئة الرابعة - الرتبة الأولى		
محضر - مدخل معلومات - مستكتب أول (ملاك التصفية) - أمين مستودع - محاسب - أمين صندوق		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	1,600,000	60,000
2	1,660,000	60,000
3	1,720,000	60,000
4	1,780,000	60,000
5	1,840,000	60,000
6	1,900,000	70,000
7	1,970,000	70,000
8	2,040,000	70,000
9	2,110,000	70,000
10	2,180,000	70,000
11	2,250,000	80,000
12	2,330,000	80,000
13	2,410,000	80,000
14	2,490,000	80,000
15	2,570,000	80,000
16	2,650,000	90,000
17	2,740,000	90,000
18	2,830,000	90,000
19	2,920,000	90,000
20	3,010,000	90,000
21	3,100,000	100,000
22	3,200,000	100,000



الفئة الخامسة		
حاجب - سائق - عامل/ساع (ملاك التصفية)		
الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
1	950,000	35,000
2	985,000	35,000
3	1,020,000	35,000
4	1,055,000	35,000
5	1,090,000	40,000
6	1,130,000	40,000
7	1,170,000	40,000
8	1,210,000	40,000
9	1,250,000	45,000
10	1,295,000	45,000
11	1,340,000	45,000
12	1,385,000	45,000
13	1,430,000	50,000
14	1,480,000	50,000
15	1,530,000	50,000
16	1,580,000	50,000
17	1,630,000	55,000
18	1,685,000	55,000
19	1,740,000	55,000
20	1,795,000	55,000
21	1,850,000	55,000
22	1,905,000	55,000

